

Darperir y wybodaeth yma i roi amlinelliad o'r telerau ac amodau ychwanegol a gynigir i staff Meithrinfeydd Cymru Cyf (y Cwmni), sydd yn is-gwmni Mudiad Meithrin. Nid ydynt yn ffurfio rhan o'ch telerau ac amodau cyflogaeth. Mae'ch cytundeb cyflogaeth yn cynnwys manylion llawn am y telerau ac amodau sy'n berthnasol i'ch swydd chi.

Mae'r Cwmni yn cadw'r hawl i addasu a newid telerau anghytundebol estynedig petai hinsawdd economaidd neu sefyllfa ariannol yn arwain at yr angen i leihau neu ddychwelyd i delerau ac amodau statudol.

Mae'r buddion i staff rhan-amser yn gyffredinol ar sail pro-rata. Os oes gennych unrhyw gwestiynau holwch eich Rheolwr Llinell neu aelod o'r Tîm Adnoddau Dynol.

WYTHNOS WAITH

Mae'r wythnos waith safonol yn 40 awr yn ddibynnol ar eich swydd.

GWYLIAU

Mae angen amser i ffwrdd o'r gwaith ar bob un ohon-om. Byddwn ni'n eich helpu chi i gydbwyso eich bywyd cartref a'ch gwaith gyda gwyliau ynghyd â gwyliau banc. *Os arhoswch gyda ni gallwch ennill diwrnodau ychwanegol o wyliau blynyddol yn ddibynnol ar hyd eich gwasanaeth.

[Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes felly, gweler y llawlyfr am fwy o wybodaeth](#)

[*Gwirwch eich cytundeb cyflogaeth am fanylion gwyliau, gwyliau banc a'ch hawl i weithio'n hyblyg.](#)

Caniateir wyth diwrnod o wyliau cyhoeddus (gwyliau banc) gyda chyflog sef:

| | |
|------------------------|---------------------|
| Dydd Calan | Gŵyl Banc y Gwanwyn |
| Dydd Gwener y Groglith | Llun y Pasg |
| Calan Mai | Gŵyl Banc mis Awst |
| Dydd Nadolig | Gŵyl San Steffan |

Bydd y Cwmni hefyd yn rhoi diwrnod ychwanegol o wyliau gyda chyflog ar ddydd Gŵyl Dewi.

Bydd gweithleoedd y Cwmni yn cau dros gyfnod y Nadolig ac mae gan y Prif Weithredwr hawl i gynnig diwrnodau achlysurol o wyliau dros y cyfnod yma.

APWYNTIADAU MEDDYGOL / DEINTYDD

Pan na ellir cael apwyntiad meddygol / deintyddol tu allan i oriau gwaith, caniateir hyd at 2 awr gyda chyflog i fynychu apwyntiad.

GWEITHIO'N HYBLYG

*Rydym yn cydnabod y gall arferion gweithio'n hyblyg helpu staff i gyflawni eu swyddi'n effeithiol, tra ar yr un pryd, eu galluogi i gael gwell cydbwysedd rhwng gofynion bywyd a gwaith.

Dyma sut rydym yn cynnig y trefniadau gweithio'n hyblyg:

Hawl i wneud cais i weithio'n hyblyg

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes yn ddibynnol ar natur y swydd/gwasanaeth.

SALWCH

Rydym yn gweithredu Cynllun Tâl Salwch Estynedig, sydd uwchlaw'r Tâl Salwch Statudol a gynigir gan y Llywodraeth.

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

BUDDION CYFEILLGAR I DEULUOEDD

Mae eich teulu yn bwysig i chi, ac felly maen nhw'n bwysig i ni.

Gyda'r nod o'ch cefnogi drwy holl gamau a chyfrifoldebau bywyd darperir buddion (rhai ohonynt yn fuddion estynedig anghytundebol) ar gyfer cyfnodau mamolaeth, tadolaeth, mabwysiadu a rhiant a rennir.

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

AMSER I FFWRDD OHERWYDD DIBYNYDDION

Rydym yn gwybod weithiau y gall bywyd dafu pethau atoch sydd ddim yn gallu cael eu cynllunio ac efallai y bydd angen amser arnoch i ddatrys pethau. Gallwch gymryd nifer penodol o ddiwrnodau 'amser i ffwrdd oherwydd dibynyddion' gyda thâl mewn blwyddyn i ymdrin â'r argyfyngau hyn.

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth ynglŷn â'r nifer o ddiwrnodau y caniateir.

CYFNODAU I FFWRDD O'R GWAITH (EGWYLION GYRFA / CYFLOGAETH)

Mae'r Cwmni yn rhoi cyfle i staff wneud cais am gyfnod estynedig di-dâl i ffwrdd o'r gwaith cyn belled â'u bod yn bwriadu dychwelyd yn y dyfodol. [Ystyriwch pob cais yn unigol.](#)

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

ADOLYGIAD PERFFORMIAD AC ARFARNIAD

Bydd cyfarfodydd adolygu perfformiad ffurfiol yn cael eu cynnal bob deuddeg mis a chyfarfod anffurfiol yn y cyfamser. Pwrpas cyfarfodydd fel hyn yw adolygu perfformiad yn erbyn gofynion eu rôl, trafod pethau sydd wedi mynd yn dda, unrhyw feysydd sy'n peri pryder, a sut y gellir rhoi sylw iddynt. Bydd anghenion hyfforddi a sut y gellir eu diwallu orau hefyd yn cael eu trafod, a bydd yr amcanion newydd yn cael eu gosod ar gyfer y cyfnod adolygu fydd i ddod.

DATBLYGU A HYFFORDDI

Mae'r cwmni yn ymroddedig i ddatblygu a hyfforddi ei staff er mwyn gwella eu sgiliau, ehangu eu gwybodaeth a gwella'r gwasanaeth a gynigir gan y Cwmni. Mae'n credu mewn darparu hyfforddiant ar gyfer unrhyw aelod o staff sydd ei angen neu a fyddai yn elwa ohono.

Mae staff sy'n mynychu hyfforddiant tu allan i oriau gwaith i dderbyn tâl llawn i fynychu'r hyfforddiant hwnnw.

GWISG

Darperir gwisg i rai staff yn ddibynnol ar natur y swydd.

ABSENOLDEB TOSTURIOL

Yn ôl disgrisiwn eich rheolwr, gallwch gymryd absenoldeb tosturiol yn ystod y flwyddyn i ymdrin â'r argyfyngau hyn.

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, [gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.](#)

ABSENOLDEB TYWYDD GARW

Rydym yn sylweddoli gall staff wynebu anhawsterau yn ystod tywydd garw.

Gyda'r nod o sicrhau fod staff yn ddiogel, caniateir 1 diwrnod mewn unrhyw gyfnod o dywydd garw (hyd at gyfanswm o 5 diwrnod mewn blwyddyn) gyda thâl os nad oes modd i'r unigolyn drefnu i weithio o gartref.

SECONDIADAU

Mae'r Cwmni yn cydnabod bod secondiadau yn gallu bod yn werthfawr i ddatblygiad y sefydliad a'r unigolyn. Mae secondiadau yn gallu cynnig cyfleoedd datblygu gyrfa ac yn fodd o reoli talent. Mae hefyd yn rhoi cyfle i'r Mudiad feithrin arbenigedd ymysg y staff.

Ystyriwch caniatáu adleoli aelod o staff dros dro i ran arall o'r sefydliad (secondiad mewnol) neu i sefydliad arall (secondiad allanol). Ystyriwch pob cais yn unigol.

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

ELUSEN DDIBYNADWY

Dyfernir y marc ansawdd wedi asesiad allanol gan asesydd annibynnol yn erbyn 11 safon o arferion effeithiol sy'n rhan o'r gydnabyddiaeth o fod yn elusen gymeradwy (*Trusted Charity*), gan gynnwys llywodraethu, arwain a rheoli, rheoli staff a gwirfoddolwyr a rheoli arian, ac fe brofodd Mudiad Meithrin ei fod yn bodloni pob un o'r safonau hyn.

Mae Mudiad Meithrin wedi sicrhau dyfarniad Marc Elusen Ddibynadwy Lefel 2 sy'n cydnabod y gwaith rhagorol mae'n ei wneud fel sefydliad trydydd sector yng Nghymru.

CYNLLUN PENSIWN MEITHRINFYDD CYMRU

Mae pob aelod o staff yn gymwys i ymuno â Chynllun Pensiwn Meithrinfeydd Cymru, sydd yn cael ei weithredu gan Royal London.

Mae modd i staff gyfrannu 5% neu 6% o'u cyflog gros misol, a bydd y Cwmni yn cyfrannu 3% neu 6% cyfatebol. Mae croeso i staff gyfrannu mwy na 6% ond uchafswm cyfraniad y Cwmni fydd 6%.

Bydd y Cwmni yn cofrestru staff sy'n cwrdd â'r meini prawf yn awtomatig ar gynllun pensiwn (sef cyllun pensiwn awtomatig 3% Meithrinfeydd Cymru), a fydd hefyd yn cael ei weithredu gan Royal London.

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

CYFLEUSTERAU CEGIN

Darperir cyfleusterau cegin ym mhob swyddfa/ lleoliad gwaith y Cwmni gan gynnwys te a choffi am ddim i staff.

PRAWF LLYGAID

Mae modd i ddefnyddwyr unedau sgriniau arddangos gael profion golwg, a thelir amdanynt gan y Mudiad, os gwneir cais am hynny.

CYDNABYDDIAETH GWASANAETH

Bydd staff sydd wedi gweithio i'r cwmni am ugain mlynedd yn derbyn tystysgrif diolchgarwch i gydnabod hir wasanaeth a theyrngarwch ac arwydd o ddiolch am y rhan maent wedi ei chwarae yn gwneud i blant Cymru.

GOSTYNGIADAU

Fel unigolyn sydd yn gweithio i fudiad trydydd sector gallwch ymuno â chynllun 'Gostyngiadau Gweithwyr Elusenol'. Mae'r cynllun yn cynnig ystod eang o gytundebau a thalebau arbed arian, o dalebau bwytai, disgownt gwyliau ac arian i ffwrdd o aelodaeth gampfa, ffonau symudol, a cwmnïau cyflenwi trydan, nwy ayyb.

<https://www.charityworkerdiscounts.com/>

COSTAU TEITHIO

Gall aelodau o staff hawlio 45c y filltir ar gyfer unrhyw daith a wneir at bwrpas gwaith.

LLUNIAETH

Caniateir i aelodau o staff hawlio costau lluniaeth pan fyddant i ffwrdd o'u lleoliad gwaith arferol am frewest, cinio a swper.

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

GWIRFODDOLI

Rydym yn rhoi amser i chi roi yn ôl a gwneud gwahaniaeth. Gall pob aelod o staff gymryd hyd at un diwrnod i wneud gwaith gwirfoddol gyda thâl y flwyddyn.

IECHYD A LLES

Rydym yn cymryd eich iechyd a'ch lles o ddifrif felly mae gennym ystod eang o adnoddau ar gael i'ch helpu i fod yn hapus, yn iach ac yn llawn cymhelliant, yn y gwaith ac yn y cartref.

CWNSELA

Gall fynediad at wasanaeth cwnsela fod o gymorth i gyflogeion am gyfnod byr. Byddwn yn trefnu mynediad i hyd at 6 sesiwn cwnsela cyfrinachol i staff yn ôl yr angen.

ADNODDAU MISLIF AM DDIM

Darperir adnoddau mislif am ddim yn nhoiledau ein swyddfeydd.

GWYBODAETH BELLACH

Rydym yn gobeithio bod y trosolwg yma o'r buddion a gynigir yn ddefnyddiol i chi. I dderbyn gwybodaeth fwy penodol gallwch:

- Wirio eich cytundeb cyflogaeth
- Edrych ar lawlyfr cwmni, polisiau a gweithdrefnau
- Cysylltu â'ch rheolwr llinell
- Cysylltu â'r Tîm Adnoddau Dynol adnoddauodynol@meithrin.cymru

Tim Adnoddau Dynol Mudiad Meithrin



Rhian Hanmer-Jones
Rheolwr Adnoddau Dynol



Gwen Lloyd
Dirprwy Reolwr
Adnoddau Dynol



Elin Wyn Hughes
Swyddog Adnoddau Dynol



Linda Willetts
Swyddog
Adnoddau Dynol
(Rhan amser)



Siwan Thomas
Swyddog Adnoddau Dynol a
Phrif Swyddog CWLWM



Hywel Llyr
Swyddog Adnoddau Dynol