Teitl y Swydd: Rheolwr Marchnata a Chyfathrebu	**Lleoliad:** Hybrid (Cartref / Swyddfa – lleoliad y brif swyddfa yw Llangefni)	**Band Cyflog:** £38,843.23 - £48,175.00 (Rheolaethol) + pensiwn buddion diffiniedig.
Atebol i: Cyfarwyddwr Corfforaethol	**Yn gyfrifol am:** Swyddog Cyfathrebu a Chysylltiadau Cyhoeddus	**Hyd y Contract:** 12 mis gyda'r posibilrwydd o ymestyn.
Oriau: Llawn amser (37 awr yr wythnos), fodd bynnag, rhoddir ystyriaeth i geisiadau i weithio'n rhan-amser (ar sail pro rata).		

Pwrpas y Rôl:
Yn gyfrifol am ddatblygu, gweithredu a goruchwylio cynlluniau marchnata a chyfathrebu strategol i gefnogi brand, nodau ac amcanion Menter Môn yn fewnol ac ymhlith rhanddeiliaid allanol.

Cyfrifoldebau

Cynllunio Strategol:
- Datblygu a gweithredu strategaethau marchnata a chyfathrebu.
- Alinio gweithdrefnau marchnata gyda gweledigaeth / nodau busnes grwp Menter Môn.
- Gweithio gyda'r Rheolwr Gyfarwyddwr ac Uwch Reolwyr i sicrhau bod negeseuon yn gyson, yn berthnasol ac yn effeithiol.

Rheoli Brand:
- Goruchwylio defnydd a chysondeb brand Menter Môn ar draws holl sianeli cyfathrebu a phob phortffolio.
- Cynnal ac esblygu canllawiau brand Menter Môn.

Creu a Rheoli Cynnwys:
- Datblygu dealltwriaeth o'r holl weithgareddau prosiect, a chefnogi timau wrth ddatblygu cynnwys ar gyfer llwyfannau digidol, datganiadau i'r wasg, cylchlythyrau a llyfrynnau.
- Adnabod ac arwain ar straeon diddorol a pherthnasol.
- Rheoli calendrau cynnwys ar draws pob platfform (cyfryngau cymdeithasol / gwefan ac ati).

Marchnata Digidol:

- Gweithio gyda chontractwyr allanol i reoli cynnwys, dyluniad a pherfformiad ein gwefan.
- Dadansoddi data analytig er mwyn uchafu ein hymdrechion marchnata digidol.

Cyfryngau a Chysylltiadau Cyhoeddus:
- Meithrin a rheoli perthnasau o fewn y cyfryngau.
- Paratoi datganiadau i'r wasg a thrin ag ymholiadau'r cyfryngau.
- Cydlynu cyfweliadau, digwyddiadau i'r wasg, ac ymddangosiadau cyhoeddus.

Archwilio ac arbrofi:
- Mabwysiadu technegau arloesol i gyfathrebu negeseuon i wahanol gynulleidfaoedd. Disgwylir i'r deilydd swydd ddangos parodrwydd i roi cynnig ar ddulliau newydd.

Rheoli Digwyddiadau:
- Cefnogi a chydweithio â thimau wrth gynllunio a rheoli digwyddiadau hyrwyddo, lansiadau cynnyrch, sioeau masnach, a gweminarau.

Cyfathrebu Mewnol:
- Cefnogi ymgysylltu mewnol trwy ddiweddariadau digidol, cylchlythyrau a chyhoeddiadau i staff.
- Alinio negeseuon mewnol â diwylliant ac amcanion y cwmni**.**

Arweinyddiaeth a Chydweithio:
- Creu a rheoli perthnasoedd gyda'r holl staff – Cyfarwyddwyr, Rheolwyr, Swyddogion Prosiect a swyddogion cymorth.
- Cydweithio a rheoli contractwyr allanol e.e. dylunio, cynhyrchu ffilmiau, rheoli digwyddiadau a chefnogaeth cyfathrebu cyffredinol.
- Mynychu cyfarfod rheolwyr misol mewnol a chyfarfodydd strategol eraill lle bo hynny'n berthnasol.
- Rheoli cyllidebau bach fel y cytunwyd â thimau prosiect.

Cynrychioli'r cwmni: Ymagwedd ragweithiol wrth ddatblygu perthnasoedd gyda rhanddeiliaid allanol i hyrwyddo'r cwmni a datblygu ei enw da yn lleol ac yn genedlaethol.

Arall: Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill fel sy'n ofynnol ac yn rhesymol gan reolwyr llinell a/neu'r Uwch Dîm Rheoli.

<table>
<tr><th>Sgiliau / Profiad</th><th colspan="2">Cymwysterau</th></tr>
<tr><td>Hanfodol:
Y gallu i gyfathrebu (ar lafar ac yn ysgrifenedig) i'r safon uchaf yn y Gymraeg a'r Saesneg
Y gallu i reoli prosiectau lluosog a i derfyniadau amser.
Yn gallu i gydweithio yn effeithiol ag unigolion ar bob lefel o'r sefydliad, tra'n herio syniadau yn hyderus pan fo angen.
Gwybodaeth a dealltwriaeth o dechnegau / meddalwedd marchnata a dadansoddi.
Gwybodaeth o wahanol sianeli cyfryngau cymdeithasol i gyfathrebu negeseuon penodol.
Profiad o ddatblygu a gweithredu cynlluniau cyfathrebu.
Profiad o ddefnyddio gwahanol ddulliau i greu cynnwys e.e. ffilmiau byrion, podlediadau, ffeithluniau (ni ddisgwylir i ymgeiswyr fod â sgiliau ar draws pob math o greu cynnwys)
Natur chwilfrydig ac awydd i ddysgu am holl weithgareddau Menter Môn, o egni llanw i gadwraeth llygod dŵr.
Y gallu i fesur ymateb a chynnal tôn llais cyson ar draws pob cyfathrebu.
Y gallu i arwain ar gyfathrebu ar draws y cwmni, a chyfarwyddo staff ar bob lefel i sicrhau gweithrediad y cynllun cyfathrebu.
Dymunol:
Ymwybyddiaeth o weithgareddau Menter Môn ar draws gwahanol sectorau.
Cyfarwydd â'r ardal a gyda'r gwahanol randdeiliaid.
Profiad arweinyddiaeth neu reoli tîm.</td><td>Hanfodol:
Addysgwyd hyd at lefel gradd
Gradd neu gymhwyster mewn Marchnata, Cyfathrebu, Cysylltiadau Cyhoeddus, neu faes cysylltiedig.</td><td>Dymunol:
Cymwyster Arweinyddiaeth neu Reoli Tîm</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>• Perthynas sefydledig gyda gwahanol sefydliadau o fewn y wasg a'r cyfryngau.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Nodweddion</td><td colspan="2">Arall</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Dyma’r nodweddion rydyn ni'n eu disgwyl o’r unigolyn yn y rôl hon.
• Trefnus
• Arloesol
• Ymrwymedig
• Chwilfrydig</td><td>Trwydded Yrru lawn yn y DU a mynediad at gar eich hun</td><td>Ie</td></tr>
<tr><td>Parodrwydd i weithio y tu allan i oriau gwaith arferol</td><td>Ie</td></tr>
<tr><td>Parodrwydd i deithio</td><td>Ie</td></tr>
<tr><td>Y gallu i gyfathrebu yn Gymraeg Saesneg</td><td>Ie</td></tr>
</table>