Buddion Staff

Darperir y wybodaeth yma i roi amlinelliad o'r telerau ac amodau ychwanegol a gynigir i staff Mudiad Meithrin. Nid ydynt yn ffurfio rhan o'ch telerau ac amodau cyflogaeth. Mae'ch cytundeb cyflogaeth yn cynnwys manylion llawn am y telerau ac amodau sy'n berthnasol i'ch swydd chi. Mae'r Mudiad yn cadw'r hawl i addasu a newid telerau anghytundebol estynedig petai hinsawdd economaidd neu sefyllfa ariannol yn arwain at yr angen i leihau neu ddychwelyd i delerau ac amodau statudol.
Mae'r buddion i staff rhan amser yn gyffredinol ar sail pro-rata. Os oes gennych unrhyw gwestiynau, holwch eich Rheolwr Llinell neu aelod o'r Tîm Adnoddau Dynol.

GWYLIAU

Mae angen amser i ffwrdd o'r gwaith ar bob un ohonom. Byddwn ni'n eich helpu i gydbwyso eich bywyd cartref a'ch gwaith gyda gwyliau ynghyd â gwyliau banc. *Os arhoswch gyda ni gallwch ennill diwrnodau ychwanegol o wyliau blynyddol yn ddibynnol ar hyd eich gwasanaeth. Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes felly gweler y llawlyfr am fwy o wybodaeth.
*Gwiriwch eich cytundeb cyflogaeth am fanylion gwyliau, gwyliau banc a'ch hawl i weithio'n hyblyg.
Caniateir wyth diwrnod o wyliau cyhoeddus (gwyliau banc) gyda chyflog sef:

Dydd Calan	Gŵyl Banc y Gwanwyn
Dydd Gwener y Groglith	Llun y Pasg
Calan Mai	Gŵyl Banc mis Awst
Dydd Nadolig	Gŵyl San Steffan

Bydd Mudiad Meithrin hefyd yn rhoi diwrnod ychwanegol o wyliau gyda chyflog ar ddydd Gŵyl Dewi.

Bydd gweithleoedd y Mudiad yn cau dros gyfnod y Nadolig ac mae gan y Prif Weithredwr hawl i gynnig diwrnodau achlysurol o wyliau dros y cyfnod yma.

GWEITHIO'N HYBLYG

*Rydym yn cydnabod y gall arferion gweithio'n hyblyg helpu staff i gyflawni eu swyddi'n effeithiol, tra ar yr un pryd, eu galluogi i gael gwell cydbwysedd rhwng gofynion bywyd a gwaith.
Dyma sut rydym yn cynnig y trefniadau gweithio'n hyblyg:

1. System Fflecsi
2. Gweithio o Adref
3. Hawl i wneud cais i weithio'n hyblyg

Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes yn ddibynnol ar natur y swydd/gwasanaeth.

APWYNTIADAU MEDDYGOL / DEINTYDD

Pan na ellir cael apwyntiad meddygol / deintyddol tu allan i oriau gwaith, caniateir hyd at 2 awr gyda chyflog i fynychu apwyntiad.

WYTHNOS WAITH

Mae'r wythnos waith safonol yn 37.5 awr.

SECONDIADAU

Mae Mudiad Meithrin yn cydnabod bod secondiadau yn gallu bod yn werthfawr i ddatblygiad y sefydliad a'r unigolyn. Mae secondiadau yn gallu cynnig cyfleoedd datblygu gyrfa ac yn fodd o reoli talent. Mae hefyd yn rhoi cyfle i'r Mudiad feithrin arbenigedd ymysg y staff. Ystyrir caniatau adleoli aelod o staff dros dro i ran arall o'r sefydliad (secondiad mewnol) neu i sefydliad arall (secondiad allanol). Ystyrir pob cais yn unigol.

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

BUDDION CYFEILLGAR I DEULUOEDD

Mae eich teulu yn bwysig i chi, ac felly maen nhw'n bwysig i ni.
Gyda'r nod o'ch cefnogi drwy holl gamau a chyfrifoldebau bywyd darperir buddion (rhai ohonynt yn fuddion estynedig anghytundebol) ar gyfer cyfnodau mamolaeth, tadolaeth, mabwysiadu a rhiant a rennir.
Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

SALWCH

Rydym yn gweithredu Cynllun Tâl Salwch Estynedig, sydd uwchlaw'r Tâl Salwch Statudol a gynigir gan y Llywodraeth.
Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

ADOLYGIAD PERFFORMIAD AC ARFARNIAD

Bydd cyfarfodydd adolygu perfformiad ffurfiol yn cael eu cynnal bob deuddeg mis a chyfarfod anffurfiol yn y cyfamser. Pwrpas cyfarfodydd fel hyn yw adolygu perfformiad yn erbyn gofynion eu rôl, trafod pethau sydd wedi mynd yn dda, unrhyw feysydd sy'n peri pryder, a sut y gellir rhoi sylw iddynt. Bydd anghenion hyfforddi a sut y gellir eu diwallu orau hefyd yn cael eu trafod, a bydd yr amcanion newydd yn cael eu gosod ar gyfer y cyfnod adolygu fydd i ddod.

AMSER I FFWRDD OHERWYDD DIBYNYDDION

Rydym yn gwybod weithiau y gall bywyd daflu pethau atoch sydd ddim yn gallu cael eu cynllunio ac efallai y bydd angen amser arnoch i ddatrys pethau. Gallwch gymryd nifer penodol o ddiwrnodau 'amser i ffwrdd oherwydd dibynyddion' gyda thâl mewn blwyddyn i ymdrin â'r argyfyngau hyn.
Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth ynglŷn â'r nifer o ddiwrnodau y caniateir.

ABSENOLDEB TOSTURIOL

Yn ôl disgresiwn eich rheolwr, gallwch gymryd absenoldeb tosturiol yn ystod y flwyddyn i ymdrin â'r argyfyngau hyn.
Mae rhai amrywiadau yn bodoli ar draws ein busnes, gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

ELUSEN DDIBYNADWY

Dyfernir y marc ansawdd wedi asesiad allanol gan asesydd annibynnol yn erbyn 11 safon o arferion effeithiol sy’n rhan o’r gydnabyddiaeth o fod yn elusen gymeradwy (Trusted Charity), gan gynnwys llywodraethu, arwain a rheoli, rheoli staff a gwirfoddolwyr a rheoli arian, ac fe brofodd Mudiad Meithrin ei fod yn bodloni pob un o’r safonau hyn.
Mae Mudiad Meithrin wedi sicrhau dyfarniad Marc Elusen Ddibynadwy Lefel 2 sy’n cydnabod y gwaith rhagorol mae'n ei wneud fel sefydliad trydydd sector yng Nghymru.

GWISG

Darperir gwisg i rai staff yn ddibynnol ar natur y swydd. Disgwylir i weddill y staff wisgo’n addas ar gyfer anghenion eu swyddi, gan sicrhau delwedd broffesiynol bob amser. Caniateir eithriad i staff ar ddydd Gwener ‘Gwisg Gwener’ (dress down Friday).

DATBLYGU A HYFFORDDI

Mae Mudiad Meithrin yn ymroddedig i ddatblygu a hyfforddi ei staff er mwyn gwella eu sgiliau, ehangu eu gwybodaeth a gwella’r gwasanaeth a gynigir gan y Cwmni. Mae Mudiad Meithrin yn credu mewn darparu hyfforddiant ar gyfer unrhyw aelod o staff sydd ei angen neu a fyddai yn elwa ohono.

PRAWF LLYGAID

Mae modd i ddefnyddwyr unedau sgriniau arddangos gael profion golwg, a thelir amdanynt gan y Mudiad, os gwneir cais am hynny. Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth

TANYSGRIFIADAU PROFFESIYNOL

Mae Mudiad Meithrin yn gwneud cyfraniad ariannol at danysgrifiadau aelodaeth broffesiynol lle bo'n berthnasol i’r swydd.

CYFNODAU I FFWRDD O’R GWAITH (EGWYLION GYRFA / CYFLOGAETH)

Mae Mudiad Meithrin yn rhoi cyfle i staff wneud cais am gyfnod estynedig di-dâl i ffwrdd o’r gwaith cyn belled â’u bod yn bwriadu dychwelyd yn y dyfodol. Ystyrir pob cais yn unigol.
Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

ABSENOLDEB TYWYDD GARW

Rydym yn sylweddoli gall staff wynebu anawsterau yn ystod tywydd garw.
Gyda’r nod o sicrhau fod staff yn ddiogel, caniateir 1 diwrnod mewn unrhyw gyfnod o dywydd garw (hyd at gyfanswm o 5 diwrnod mewn blwyddyn) gyda thâl os nad oes modd i’r unigolyn drefnu i weithio o gartref.

CYNLLUN PENSIWN MUDIAD MEITHRIN

Mae pob aelod o staff Mudiad Meithrin yn gymwys i ymuno â Chynllun Pensiwn Mudiad Meithrin, sydd yn cael ei weithredu gan Royal London. Mae modd i staff gyfrannu 5% neu 6% o'u cyflog gros misol, a bydd y Mudiad yn cyfrannu 3% neu 6% cyfatebol. Mae croeso i staff gyfrannu mwy na 6% ond uchafswm cyfraniad y Mudiad fydd 6%.

Bydd Mudiad Meithrin yn cofrestru staff sy'n cwrdd â'r meini prawf yn awtomatig ar gynllun pensiwn (sef cyllun pensiwn awtomatig 3% Mudiad Meithrin), a fydd hefyd yn cael ei weithredu gan Royal London.

Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

CYDNABYDDIAETH GWASANAETH

Fel cydnabyddiaeth i staff sydd wedi gweithio i Mudiad Meithrin am ddegawd cydnabyddir gwasanaeth gyda thaliad ariannol 'one-off' (anghytundebol) i gydnabod hir wasanaeth a theyrngarwch ac arwydd o ddiolch am y rhan maent wedi ei chwarae yn gwneud gwahaniaeth i blant Cymru. Cydnabyddir ein diolch am ugain mlynedd o wasanaeth i'r Mudiad drwy dystysgrif diolchgarwch.

IECHYD A LLES

Rydym yn cymryd eich iechyd a'ch lles o ddifrif felly mae gennym ystod eang o adnoddau ar gael i'ch helpu i fod yn hapus, yn iach ac yn llawn cymhelliant, yn y gwaith ac yn y cartref.

COSTAU TEITHIO

Telir cyfradd o 45c y filltir hyd at 6,000 o filltiroedd y flwyddyn. Os digwydd i'r aelod o staff yrru mwy na 6,000 o filltiroedd y flwyddyn yn sgil ei swydd, bydd y gyfradd a delir yn lleihau i 25c y filltir.

ADNODDAU MISLIF AM DDIM

Darperir adnoddau mislif am ddim yn nhoiledau ein swyddfeydd.

AWR LLES

Mae'r Mudiad yn cynnig 'Awr Lles' i'w staff. Bwriad yr Awr Lles yw darparu credyd hyblyg o hyd at awr yr wythnos ar gyfer staff llawn amser.

Gellir defnyddio'r credyd 'lles' hwn pan fyddwch yn ymgymryd â gweithgaredd sy'n cefnogi eich iechyd corfforol neu feddyliol yn uniongyrchol.

Bydd angen i chi drafod eich cynlluniau gyda'ch rheolwr llinell, er mwyn sicrhau na fydd unrhyw effaith ar ofynion busnes nac anghenion aelodau eraill o'r tîm.

Gweler y canllawiau am fanylion llawn.

CYNHADLEDD / DIGWYDDIAD STAFF

Mae Mudiad Meithrin yn cynnal cynhadledd neu ddigwyddiad cyfatebol i staff yn achlysurol.

mudiad meithrin
arbenigwyr y blynyddoedd cynnar
Welsh early years specialists

FFORWM STAFF

Mae'r fforwm staff yn rhoi cyfle i gynrychiolwyr staff i drafod a chasglu barn a phryderon staff mewn perthynas â'r gweithle, yn lleol ac yn genedlaethol trwy eich cynrychiolwyr.

CWNSELA

Gall fynediad i wasanaeth cwnsela fod o gymorth i gyflogeion am gyfnod byr. Byddwn yn trefnu mynediad i hyd at 6 sesiwn cwnsela cyfrinachol i staff yn ôl yr angen.

LLUNIAETH

Caniateir i aelodau o staff hawlio costau lluniaeth pan fyddant i ffwrdd o'u lleoliad gwaith arferol am frecwest, cinio a swper. Gweler y llawlyfr cwmni am fwy o wybodaeth.

GWIRFODDOLI

Rydym yn rhoi amser i chi roi yn ôl a gwneud gwahaniaeth. Gall pob aelod o staff gymryd hyd at un diwrnod i wneud gwaith gwirfoddol gyda thâl y flwyddyn.

CYFLEUSTERAU CEGIN

Darperir cyfleusterau cegin ym mhob swyddfa / lleoliad gwaith Mudiad Meithrin gan gynnwys te a choffi am ddim i staff.

GOSTYNGIADAU

Fel unigolyn sydd yn gweithio i fudiad trydydd sector gallwch ymuno â chynllun 'Gostyngiadau Gweithwyr Elusennol'. Mae'r cynllun yn cynnig ystod eang o gytundebau a thalebau arbed arian, o dalebau bwytai, disgownt gwyliau ac arian i ffwrdd o aelodaeth gampfa, ffonau symudol, a chwmnïau cyflenwi trydan, nwy ayyb.

https://www.charityworkerdiscounts.com

GWYBODAETH BELLACH

Rydym yn gobeithio bod y trosolwg yma o'r buddion a gynigir yn ddefnyddiol i chi. I dderbyn gwybodaeth fwy penodol gallwch:

· Wirio eich cytundeb cyflogaeth
· Edrych ar lawlyfr cwmni, polisïau a gweithdrefnau
· Cysylltu â'ch rheolwr llinell
· Cysylltu â'r Tîm Adnoddau Dynol adnoddaudynol@meithrin.cymru